

Dojilje, zaposlenice koje doje i trudnoća

Obavještenje za zaposlene o zadovoljavanju potreba

Zakon Minesote o zadovoljavanju potreba dojilja, zaposlenica koje doje i trudnica (Statuti Minesote § 181.939) daje trudnicama i zaposlenicama koje doje određena zakonska prava.

Trudne zaposlenice imaju pravo zatražiti i dobiti razumnu prilagodbu, koja može uključivati, između ostalog, češće ili duže pauze, sjedenje, ograničenja dizanja teških predmeta, privremeni premještaj na drugo radno mjesto, privremeno odsustvo ili izmjenu radnog rasporeda ili zadataka. Poslodavac ne može zahtijevati od zaposlenice da uzme odsustvo ili prihvati prilagodbu.

Zaposlenice koje doje imaju pravo na razumno plaćeno vrijeme pauze za izdavanje mlijeka na poslu, osim ako izdaju mlijeko tokom pauze koja obično nije plaćena, kao što je pauza za obrok. Poslodavci bi trebali osigurati čistu, privatnu i bezbjednu prostoriju koja nije toalet u blizini radnog prostora koja uključuje pristup električnoj utičnici za zaposlenice kako bi izdajale mlijeko.

Protivzakonito je da se poslodavac osveti ili preduzima negativne radnje protiv zaposlenice koja je trudna ili doji zbog ostvarivanja svojih prava prema ovom zakonu.

Zaposlenice koje smatraju da su njihova prava povrijeđena prema ovom zakonu mogu se obratiti za pomoć Odjelu za radne standarde Ministarstva rada i industrije Minesote (Minnesota Department of Labor and Industry's Labor Standards Division) na dli.laborstandards@state.mn.us ili na 651-284-5075. Zaposlenice također imaju pravo podnijeti građansku tužbu za naknadu štete. Posjetite dli.mn.gov/newparents za više informacija o ovom zakonu.